PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI UNGHENI

STRATEGIA DE DEZVOLTARE A SECTORULUI DE TINERET DIN MUN. UNGHENI 2023-2028

CUPRINS

INTRODUCERE *3*

ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE *5*

Capacitățile municipiului și a altor structuri publice care activează în municipiulUngheni 5

Situația generală a tinerilor din municipiulUngheni 6

Asocierea și reprezentarea tinerilor din municipiulUngheni 8

VIZIUNEA ȘI PRIORITĂȚILE STRATEGICE 9

Viziunea Municipiului Ungheni în domeniul tineretului 9

Analiza problemelor 9

Teoria schimbării 10

Riscuri 11

SCOP, OBIECTIVE ȘI CADRU DE REZULTATE *13*

Scopul general 13

Priorități și Obiective 13

Cadrul logic al rezultatelor pe termen mediu 14

Cadrul logic al rezultatelor pe termen scurt 15

MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI *18*

Anexa nr. 1 la Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret din municipiul Ungheni pentru anii 2023-2028 ..... *20*

INTRODUCERE

Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret (SDST) a municipiului Ungheni este un document de politici publice care are menirea să consolideze și să ghideze acțiunile Primăriei municipiului Ungheni pe segmentul de tineret pentru anii 2023 – 2028.

Scopul strategiei este de a crea un cadru de viziune pe termen mediu și lung prin implementarea căruia să fie oferite condiții favorabile de dezvoltare a tinerilor din municipiu, oportunități de participare în procesele decizionale, precum și acces pentru tineri la o gamă largă și diversă de servicii de tineret. Scopul propus poate fi atins prin oferirea tuturor tinerilor, în special a celor mai marginalizați, a sprijinului adecvat pentru a-și consolida autonomia, a-și realiza drepturile și potențialul deplin, precum și asigurarea accesului la servicii prietenoase tinerilor (din domeniile de educație, sănătate, participare, voluntariat, agrement etc.). Toți tinerii, inclusiv cei mai marginalizați, trebuie susținuți în mod adecvat pentru a contribui la construirea unor medii incluzive și durabile prin implicarea ca parteneri și agenți ai schimbării la toate nivelurile și în crearea de oportunități de dezvoltare.

Strategia este elaborată în concordanță cu principalele priorități, strategii și programe în domeniul de tineret, la nivel internațional, național și local. Documentul transpune viziunea municipiului Ungheni pentru dezvoltarea sectorului de tineret și pune în aplicare principiile și direcțiile prioritare stabilite în Legea Nr. 215/2016 cu privire la tineret și Legea Nr. 436/2006 privind administrația publică locală. La elaborarea strategiei s-a ținut cont de rigorile și standardele în domeniu, inclusiv prevederile Hotărârii de Guvern Nr. 386/2020 cu privire la planificarea, elaborarea, aprobarea, implementarea, monitorizarea și evaluarea documentelor de politici publice. Totuși, odată ce regulamentul respectiv are caracter de recomandare pentru autoritățile publice locale, structura documentului a fost parțial modificată conform viziunii grupului de lucru. Strategia municipală de tineret a fost realizată în paralel cu Strategia de Dezvoltarea a Sectorului de Tineret din raionul Ungheni. Respectiv, conținutul acestui document a fost armonizat la prevederile documentului de planificare raională.

Elaborarea și implementarea Strategiei de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a Municipiului are la bază următoarele principii:

- cooperarea intersectorială, care presupune coordonarea între instituțiile publice și organizațiile de tineret care activează în domeniu. Actorii-cheie comunică, se informează și cooperează între ei în scopul atingerii unor obiective comune;
- informarea de către instituțiile de lucru cu tinerii și organizațiile de tineret, a tinerilor cu privire la provocările, oportunitățile și drepturile acestora într-o formă accesibilă;
- participarea activă, implicare activă a tinerilor în procesul de luare a deciziilor, consultări publice, realizarea de activități care se produc în societate și care îi vizează în mod direct sau indirect;
- paritatea, proces de luare a deciziilor de comun acord între autoritățile publice și tineri prin distribuirea egală a responsabilităților în bază de încredere și de respect reciproc;

- transversalitatea, ce presupune atribuire politicilor de tineret a unei abordări distincte în diferite domenii de activitate prin stimularea colaborării la toate nivelele a instituțiilor și autorităților publice cu competențe în domeniu;
- abordarea pozitivă și holistică, o abordare bazată pe puncte forte, recunoscând contribuția pe care tinerii o pot aduce la viața lor și a celor din jur, abordând în același timp barierele care inhibă acele oportunități;
- respectarea capacităților în evoluție, politicile și serviciile sunt elaborate și furnizate într-un mod compatibil cu capacitățile în evoluție ale tinerilor;
- nediscriminarea și incluziunea tuturor tinerilor, toate drepturile fiecărui tânăr au prioritate egală și trebuie diminuate sau eliminate condițiile care duc la discriminare directă sau indirectă împotriva oricărui grup de tineri din orice motiv.

Strategia de Dezvoltare a Sectorului de Tineret a municipiulUngheni pentru anii 2023-2028 are ca și beneficiari toți locuitorii municipiulUngheni cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 de ani. Strategia ia în calcul necesitățile diferitor grupuri de tineri și actori-cheie în dezvoltarea lucrului și a programelor de tineret, inclusiv:
- persoanele cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 ani;
- tinerii din grupuri vulnerabile sau cu oportunități reduse;
- familiile tinere;
- autoritatea publică locală;
- organizațiile neguvernamentale de tineret;
- specialiștii și lucrătorii de tineret;
- prestatorii de servicii de tineret;
- structurile formale și neformale de participare ale tinerilor.

Acesta este primul document de planificare strategică elaborat de către municipiul Ungheni. Anterior, viziunea privind dezvoltarea sectorului se stabilea anual, în funcție de prioritățile pe termen scurt apărute și în funcție de disponibilitățile bugetare. Tentative de creare a unei astfel de strategii nu au existat. În schimb, municipiul Ungheni dispune de o serie de documente de planificare strategică în alte domenii care includ și aspecte tangențiale sectorului de tineret și de conținutul cărora s-a ținut cont la elaborarea prezentului plan:
- Strategia de dezvoltare socio - economică a municipiulUngheni pentru perioada 2019-2025;
- Planul Operațional Local Ungheni (2021-2027);
- Programul SMART City UNGHENI (Oraș inteligent) pentru perioada 2021 – 2025.

Pentru elaborarea prezentului document, au fost realizate următoarele activități:
1. A fost constituit un grup de lucru privind elaborarea SDST a municipiului Ungheni.

Nr.	**Numele, Prenumele**	**Instituția**	**Funcția**
1.	Ternovschi Dionisie	Primărie	Viceprimar
2.	Atamuratov Marina	Primărie	Specialistă Tineret și Sport
3.	Poia Ion		Consilier municipal
4.	Olearciuc Ina	Primărie	Relații externe
5.	Jardan Lucia	Primărie	Specialistă informare și consiliere

6.	Butnaru Alina	Centrul Raonal de tineret	Directoare interimară
7.	Rusu Ecaterina	Inspectoare pe domeniul drepturile copilului	Inspectoratul de Poliție
8.	Dragomir Cristina	Școala de Arte	Directoare interimară
9.	Morcov Corina	Fondul pentru tineri	Voluntară
10.	Leșanu Aliona	Centrul Regina Maria	Directoare
11	Doroftei Diana	Pro Ungheni	Voluntară
12.	Procopciuc Violeta		Psiholog
13.	Cladicov Anatolie	Stadionul Sportiv	Director
14.	Zagoreanu Silvia	Palatul de Cultură	Directoare
15.	Cazac Tereza	Școala de Muzică	Directoare
16.	Pohilă Laurențiu	Stația Orășenească a Tinerilor Turiști	Director
17.	Burlacu Elena	Centrul de Dezvoltare Personală	Directoare executivă
18.	Beleniuc Elena	Primărie	Specialistă drepturile copilului

A comentat [LM1]:

2. A fost realizat un sondaj în rândul tinerilor din Ungheni pentru a identifica necesitățile și prioritățile acestora. Întrebările au vizat atât aspecte generale. În total la chestionar au participat aproximativ 312 de tineri, dintre care 72 % din respondenți au fost din municipiul Ungheni.
3. Au fost realizate 4 instruiri cu reprezentanții grupului de lucru în domeniul planificării strategice și managementului bazat pe rezultate;
4. Au fost organizate 2 focus grupuri cu tineri din Ungheni, inclusiv din municipiu;
5. Au fost organizate 4 ateliere cu membrii grupului de lucru.

ANALIZA SITUAȚIEI ACTUALE

Capacitățile municipiului și ale altor structuri publice care activează în municipiul Ungheni

Consiliul Municipal Ungheni este organul decizional care are sarcina soluționării problemelor de interes local, inclusiv cele de tineret. Atribuțiile privind dezvoltarea sectorului de tineret sunt atribuite comisiei pentru învățământ, cultură, tineret și sport din care fac parte 9 membri (consilieri locali). Implicarea acestora în domeniul tineretului este destul de limitată. În cadrul aparatului primăriei activează un specialist pe sectorul de tineret și sport care are în atribuțiile sale directe lucrul cu tinerii și structurile de tineret. Atribuții formale în domeniul tineretului are și unul dintre cei 3 viceprimari din cadrul municipiului.

Primăria municipiului Ungheni nu are un centru de tineret în subordinea sa. Un astfel de centru a funcționat până în anul 2021, dar a încetat să funcționeze din cauza rezultatelor modeste ale echipei care gestiona în acel moment centrul. Ulterior, spațiul în care își desfășura activitatea centrul a fost alocat pentru alte instituții municipale care activează în domeniul culturii și sportului. Primăria municipiului Ungheni intenționează să relanseze centrul în anul 2023, într-un alt spațiu și cu o altă echipă de lucrători de tineret.

În municipiul Ungheni este amplasat Centrul Raional de Tineret, din subordinea Consiliului Raional Ungheni, de serviciile căruia beneficiază inclusiv tinerii din municipiu. În prezent, Centrul implementează 5 servicii cu caracter permanent pentru tineri: a) serviciul de informare și documentare pentru tineri; b) serviciul de voluntariat; c) serviciul de animare a timpului liber; d) serviciul pentru participarea tinerilor și e) serviciul de susținere a creativității, spiritului antreprenorial și de dezvoltare a competențelor de viitor în rândul tinerilor. În 2021, de serviciile Centrului au beneficiat 2666 de tineri, aproximativ 35% din ei fiind din municipiul Ungheni.

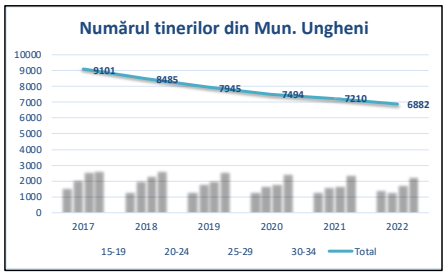
Municipiul Ungheni alocă în fiecare an resurse financiare pentru activități de tineret. În ultimii 5 ani, suma nu s-a modificat și a constituit 150 de mii lei anual. Bugetarea se face în funcție de planul anual de acțiuni pe sectorul de tineret pe care îl elaborează specialistul în domeniul tineretului și sportului în urma consultărilor cu cele mai active grupuri de tineri din municipiu. La fel, o anumită sumă (de regulă 20 mii de lei) se alocă pentru inițiative ad-hoc care vin din partea tinerilor.

Primăria nu finanțează direct organizațiile sau grupurile de inițiativă de tineret. Acestea pot fi finanțate prin intermediul Fundației Comunitare Ungheni – o organizație necomercială creată pentru finanțarea inițiativelor civice în municipiu. Primăria, alături de alte persoane fizice și juridice din municipiu donează bani anual care sunt ulterior utilizați pentru finanțarea proiectelor în cadrul programelor de granturi. Proiectele finanțate de Fundație nu țin doar de tineret însă, de regulă, tinerii sunt cei mai activi în scrierea inițiativelor de finanțare.

Municipiul Ungheni nu are un mecanism formal de consultare a tinerilor. Totuși, în fiecare an (în mod special toamna), echipa primăriei lansează consultări cu organizațiile de tineret active, cu instituțiile care activează în domeniul tineretului și cu alți actori relevanți. În baza acestor discuții, este elaborat planul de acțiuni pentru anul ulterior. Conform focus-grupurilor și interviurilor realizate cu tinerii din Ungheni, există o deschidere mare din partea reprezentanților Primăriei de a susține inițiativele tinerilor. Cu toate astea, consultările au loc, de regulă, ad-hoc și includ în mare parte organizațiile de tineret cu care Primăria Ungheni are stabilite relații de parteneriat.

Tinerii din municipiul Ungheni pot să beneficieze de servicii de sănătate în cadrul Centrului raional de Sănătate Prietenos Tinerilor „ImPuls” (CSPT Ungheni). Dat fiind faptul că Centrul este amplasat fizic în orașul Ungheni, aproximativ 70 % din beneficiari din 2021 au fost din municipiul Ungheni. Printre principalele servicii prestate de CSPT Ungheni sunt consultațiile medicilor specialiști, testările pentru boli infecțioase, sesiuni de psiho-corecție etc.

Situația generală a tinerilor din municipiulUngheni



Numărul tinerilor din municipiul Ungheni a scăzut cu aproximativ 24% în ultimii 6 ani. Dacă în anul 2017 în municipiu locuiau aproximativ 9100 de tineri, în 2022 numărul acestora a ajuns la 6882[1]. Cea mai mare scădere se atestă în rândul persoanelor cu vârsta 25-29 de ani (834 de persoane) și 20-24 de ani (772 de persoane). O posibilă explicație a acestui fenomen este migrarea persoanelor din municipiu pentru studii sau pentru a-și căuta un loc de muncă. Raportând la populația totală a municipiului, tinerii reprezintă aproximativ 25,93%, ceea ce plasează municipiul Ungheni pe locul 2 în rândul orașelor din țară. Asta denotă că aproximativ unul din 4 locuitori ai municipiului este considerat tânăr conform legislației.

Municipiul Ungheni încă nu este o destinație foarte atractivă pentru tinerii din regiune. Dintre cei aproximativ 87% din tinerii din zonele rurale care au declarat în cadrul chestionarelor că vor cu siguranță sau probabil să-și părăsească localitatea în următorii 5 ani, doar aproximativ 14% au declarat că orașul Ungheni ar fi destinația aleasă. Conform focus-grupurilor realizate, puțini tineri văd în municipiul Ungheni oportunități de angajare și de trai care i-ar face mulțumiți să locuiască aici pe termen mediu și lung.

Conform interviurilor realizate, tinerii din municipiul Ungheni sunt puțin informați cu privire la oferta de posturi vacante și cea de dezvoltare profesională. Majoritatea nu cunoaște despre serviciile instituțiilor specifice (Direcția Ocupării Forței de Muncă Ungheni) și nici nu este atrasă de salariile de pe piața muncii. Așteptările profesionale și de creștere financiară sunt mari, recunoscând însă că s-ar putea să nu dispună de pregătirea suficientă pentru angajare sau pentru a exploata alte oportunități de formare și dezvoltare profesională.

În municipiul Ungheni există o comunitate activă de tineri antreprenori și tineri pasionați de antreprenoriat. Una dintre cele mai active comunități de tineri antreprenori este Junior Chamber International (JCI) Ungheni. Aceștia organizează cu regularitate evenimente de instruire, schimb de experiență, vizite de studiu etc. În anul 2022, comunitatea JCI Ungheni număra aproximativ 60 de tineri care practică activitatea de antreprenoriat sau sunt interesate de acest domeniu. O altă platformă de care pot beneficia tinerii antreprenori din municipiul Ungheni este dezvoltată de către Asociația Făclia – Business InnoHub. Aici tinerii pot să beneficieze de instruiri, cursuri practice, oportunități de finanțare etc. În anul 2021, peste 40 de persoane din municipiul Ungheni au fost instruite și ghidate în atragerea finanțărilor nerambursabile, dintre care 7 au reușit să acceseze astfel de resurse. Numărul total al tinerilor antreprenori din municipiulUngheni nu este cunoscut pentru că nu există date oficiale în acest sens.
Prin decizia Consiliului Municipal nr. 5/3 din 26.08.2021 a fost aprobat Regulamentul cu privire la incluziunea economică a antreoprenorilor debutanți din municipiul Ungheni, un mecanism de

[1] Numărul tinerilor este calculat cu o anumită doză de aproximație. În primul rând, cifrele prezentate includ persoanele cu vârstă între 15-34 ani (conform legislației tinerii sunt persoanele cu vârsta între 14 și 35) pentru că Biroul Național de Statistică prezintă datele doar în acest format. La fel, nu există date dezagregate privind numărul tinerilor pe localități iar numărul tinerilor din municipiul Ungheni a fost calculat în baza datelor populației cu vârsta 15-34 din raionul Ungheni care are reședință obișnuită în mediul urban.

susținere a tinerilor antreprenori locali. Conform acestui mecanism, tinerii antreprenori pot să beneficieze de scutiri de la plata taxelor locale în proporție de 100% în primul an, 50% în al 2-lea an și 30% în al 3-lea an.

Asocierea și reprezentarea tinerilor din municipiul Ungheni

Un mecanism formal de participare a tinerilor în procesul decizional la nivel de primărie nu există. Un Consiliu Local de Tineret nu există și nu au existat inițiative de a crea o astfel de structură. În baza interviurilor realizate, s-a constatat un interes sporit din partea tinerilor pentru a crea o astfel de structură, fiind necesar suport extern la etapa de constituire.

Conform Raportului de evaluare a capacităților consiliilor elevilor din raionul Ungheni elaborat în 2022 de AO CIR Pro Bono cu suportul UNICEF, în fiecare instituție de învățământ (inclusiv din municipiul Ungheni) există un Consiliu al Elevilor. Existența acestora este determinată în primul rând de obligativitatea instituțiilor de învățământ de a avea astfel de structuri decât de dorința elevilor de a-și promova reprezentanții în raport cu factorii de decizie. Mai mult, aceste structuri de participare își desfășoară activitatea în limitele instituției și mai puțin se implică în activități comunitare. Conform raportului, consiliile elevilor din raionul Ungheni (inclusiv din municipiu) au obținut scorul mediu de 1.6 din 4 maximum. Acest lucru denotă că aceste structuri sunt abia la începutul perioadei de formare și dezvoltare, activitatea lor este puternic determinată de implicarea adulților, iar un program de susținere este foarte necesar.

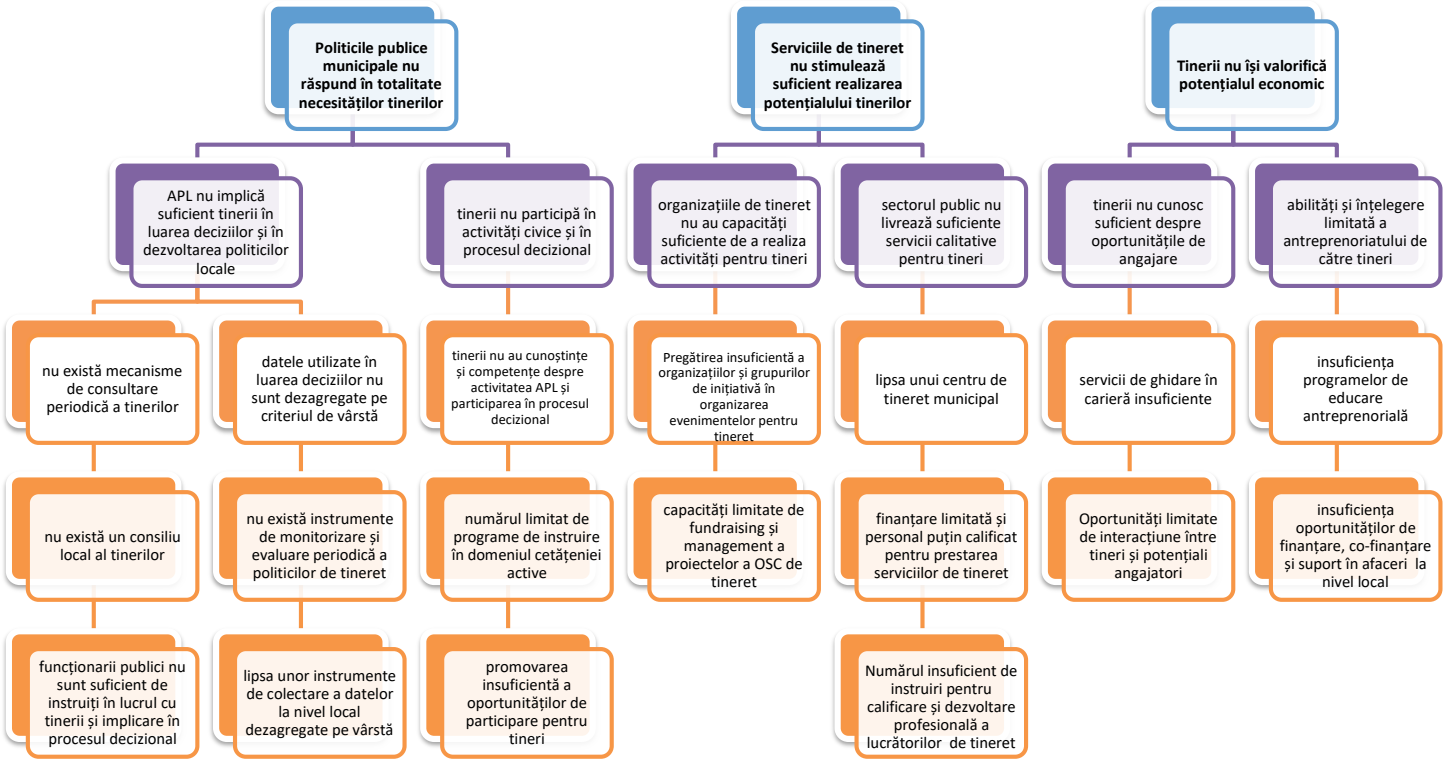
În municipiul Ungheni există câteva structuri asociative care sunt foarte active în domeniul tineretului. Conform raportului de cartografiere a organizațiilor non-guvernamentale care direct sau indirect sunt implicate în prestarea serviciilor către copii și tineri, în regiunea Ungheni există 25 de organizații funcționale. În contextul acestui raport, „funcțional” a fost definit ca o organizație care a desfășurat activități în ultimii 3 ani, indiferent de volumul finanțărilor. Printre cele mai active organizații identificate sunt: Grupul de Inițiativă Locală „Pro Ungheni”, Fondul pentru Tineri Ungheni, JCI Ungheni, Asociația „Făclia”, Asociația „Sprijin și Speranță”, Asociația „Adăpost și Alinare”, Asociația „Casiopeea” și altele.

VIZIUNEA ȘI PRIORITĂȚILE STRATEGICE

Viziunea municipiului Ungheni în domeniul tineretului

Un oraș în care toți tinerii își cunosc și valorifică drepturile, își realizează potențialul lor maxim și sunt activ implicați în dezvoltarea sustenabilă a comunităților lor.

Analiza problemelor



Teoria schimbării

Teoria schimbării, ca și element al abordării bazate pe rezultate, ilustrează conceptual modul cum se va asigura dezvoltarea și incluziunea tinerilor. Aceasta definește rezultatele pe termen lung dorite și ilustrează toate condițiile necesare a fi asigurate pentru a le atinge, rezultatele pe termen scurt și mediu, acestea fiind legate în mod cauzal între ele. Teoria schimbării ilustrată în prezentul document strategic își propune să declanșeze o abordare nouă cu privire la modul de dezvoltare a politicilor publice de tineret și modul de planificare a activităților de tineret și serviciilor pentru tineri pentru următorii 6 ani. Abordarea pornește de la nevoile specifice ale tinerelor, particularitățile fetelor și băieților tineri și ceea ce își doresc aceștia, prioritățile politicilor locale.

IMPACT	**Tinerii din municipiul Ungheni au oportunități de dezvoltare și contribuie la progresul economic a comunităților lor**					
REZULTATE PE TERMEN LUNG	1. Politicile publice locale contribuie la îmbunătățirea calității vieții tinerilor și îi implică activ în procesul decizional.		2. Tinerii, inclusiv cei din grupurile vulnerabile beneficiază de acces la servicii calitative și structuri de tineret puternice.		3. Potențialul economic al tuturor tinerilor este valorificat.	
REZULTATE PE TERMEN MEDIU	1.1 Tinerii, inclusiv cei dezavantajați, se implică activ în procesul decizional și în inițiative civice	1.2 APL implică permanent tinerii în procesul de luare a deciziilor care îi vizează	2.1 Primăria Ungheni oferă mai multe servicii și programe centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv vulnerabili.	2.2 Structurile și organizațiile de/și pentru tineret sunt fortificate pentru a implementa inițiative centrate pe necesitățile tinerilor	3.1 Tinerii își pot găsi un loc de muncă decent	3.2 Tinerii au acces la oportunități de lansare a propriilor afaceri
REZULTATE PE TERMEN SCURT	1.1.1 Mai mulți tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, își dezvoltă abilitățile necesare pentru a se implica eficient în procesul decizional și în inițiative civice	1.2.1 Este aplicat continuu mecanismul de integrare a perspectivei tinerilor în documentele locale	2.1.1.Centrul municipal de tineret Ungheni este creat, bine dotat, accesibil și atractiv tinerilor	2.2.1. Grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret sunt bine organizate, finanțate și solicitate de tinerii din Ungheni	3.1.1 Tinerii cunosc despre oportunitățile de angajare și au abilitățile necesare pentru a accesa aceste locuri de muncă	3.2.1 Tinerii au cunoștințe și abilități antreprenoriale care le permit lansarea unor afaceri locale viabile, inclusiv în domeniul IT
	1.1.2 Toți actorii locali conștientizează importanța, știu cum și implică activ tinerii în activitatea lor curentă	1.2.2 APL își dezvoltă competențele necesare pentru a monitoriza şi evalua eficient politicile locale din perspectiva tinerilor	2.1.2 Lucrătorii de tineret posedă capacitățile și cunoștințele necesare pentru inițierea și implementarea eficientă a serviciilor de tineret	2.2.2.Mai mulți tineri cunosc și participă activ la activitățile organizate de grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret	3.1.2 Există servicii calitative și accesibile de ghidare în carieră pentru tineri la nivel local	3.2.2 Există programe locale de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT
PRIORITĂȚI	POLITICI PUBLICE CARE VALORIFICĂ POTENȚIALUL TINERILOR		DEZVOLTAREA SERVICIILOR ȘI STRUCTURILOR DE TINERET		ABILITAREA ECONOMICĂ A TINERILOR	

Riscuri

REZULTATUL INTERMEDIAR	RISCUL	PROBABILITATEA	MĂSURILE DE ATENUARE
Rezultatul intermediar 1.1: Tinerii, inclusiv cei dezavantajați, se implică activ în procesul decizional și în inițiative civice	Tinerii asociază participarea civică și implicarea în procesul decizional ca fiind implicare sau asociere politică.	Înaltă	Campaniile de informare și activitățile de instruire în domeniul participării în procesul decizional și în activități civice vor fi detașate de managementul politic al APL și centrate pe procesele și procedurile legale. Vor fi evitate perioadele electorale pentru dezvoltarea activităților în acest domeniu.
	Complexitatea înaltă a proceselor și a deciziilor care sunt consultate cu tinerii ar putea descuraja implicarea eficientă și profundă a acestora	Înaltă	Primăria Ungheni va ține cont de capacitățile în evoluție ale tinerilor (în special a celor de până la 18 ani) și vor prezenta informația într-un mod accesibil și prietenos tinerilor
	Tinerii din grupurile vulnerabile nu vor fi interesați de implicarea în procesul decizional.	Medie	APL și prestatorii de servicii vor elabora și implementa programe de lucru cu tinerii dezavantajați adaptate necesităților și capacităților acestora, încurajând diversitatea ca fiind condiție fundamentală în evaluarea succesului activităților.
	Funcționarii din APL sunt reticenți și nu au timp pentru a dedica implicării și consultării tinerilor	Medie	APL va implementa instrumente de motivare pentru funcționarii care implică tinerii în activitățile lor curente și vor stabili indicatori de monitorizare, inclusiv se va ține cont la evaluarea performanțelor și oferirea premiilor.
Rezultatul intermediar 1.2: APL implică permanent tinerii în procesul de luare a deciziilor care îi vizează	Capacități limitate de înțelegere și advocacy a tinerilor în plan sectorial	Înaltă	Funcționarul responsabil de tineret și prestatorii de servicii de tineret vor asigura consultarea tinerilor și promovarea țintită a recomandărilor și priorităților de tineret în profil sectorial.
	Capacități umane și resurse limitate pentru a dezvolta și menține mecanisme de cooperare și colaborare APL - OSC	Înaltă	Vor fi create mecanisme de cooperare cu OSC unde acestea vor avea leadershipul și își vor asuma rolul de coordonare. Primăria Ungheni va opta pentru instrumente care activează potențialul creativ și leadershipul organizațiilor de tineret.
	Complexitatea proceselor interne APL și lipsa de cunoștințe în domeniul politicilor publice din partea tinerilor.	Medie	Vor fi create programe de instruire și familiarizare a tinerilor cu procesele instituționale și de dezvoltare a politicilor publice. Consultările publice vor fi adaptate capacităților și vârstei tinerilor implicați pentru a oferi o posibilitate reală de intervenție și influență asupra politicilor publice locale.
Rezultatul intermediar 2.1: Primăria Ungheni oferă mai multe servicii și	Tinerii nu accesează serviciile și programele existente	Medie	Gama de servicii și modul de prestare vor fi consultate cu tinerii la toate etapele de prestare a serviciilor asigurându-se atractivitatea și gradul ridicat de informare cu privire la existența acestor servicii și modul de accesare.

programe centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv vulnerabili.	Tinerii din grupurile vulnerabile nu sunt suficient de reprezentați în gama de beneficiari.	Înaltă	Subdiviziunile responsabile de lucrul cu tinerii din grupuri vulnerabile vor fi instruiți și familiarizați cu gama de servicii de tineret existente. Serviciile de tineret vor include metode și programe de outreach pentru a ajunge la tinerii cei mai vulnerabili.
	Capacități și resurse limitate pentru dezvoltarea serviciilor de tineret suficiente pentru a acoperi necesitățile tuturor tinerilor din Ungheni	Înaltă	Vor fi dezvoltate programe și servicii în parteneriat cu OSC de tineret pentru a extinde numărul tinerilor cu acces la programe de tineret. Se vor dezvolta programe care susțin dezvoltarea OSC, capacitățile de colectare de fonduri a acestora și extinderea programelor acestora.
Rezultatul intermediar 2.2: Structurile și organizațiile de/şi pentru tineret sunt fortificate pentru a implementa inițiative centrate pe necesitățile tinerilor	Lipsa organizațiilor de tineret interesate de programul de capacitare	Medie	Realizarea unui dialog constant cu OSC, inclusiv consultarea priorităților de finanțare și instrumentelor de cooperare existente. Asigurarea unor instrumente flexibile de finanțare dar și a unui cadru previzibil de colaborare.
	Resurse locale limitate pentru susținerea activității OSC de tineret	Înaltă	OSC de tineret vor fi susținute pentru a își consolida accesul la programele naționale și internaționale de finanțare. APL va crea instrumente de cofinanțare și alte mecanisme ce vor spori atractivitatea și competitivitatea OSC de tineret locale la nivel național.
	OSC de tineret au un flux mare a personalului și voluntarilor	Înaltă	Vor fi dezvoltate resurse și programe continui de formare. Resursele de capacitare vor fi accesibile în mod permanent iar programele de formare vor ține cont de caracteristicile specifice a OSC de tineret.
Rezultat intermediar 3.1: Tinerii își pot găsi un loc de muncă decent	Lipsa locurilor de muncă calitative și bine plătite	Medie	Încurajarea unui dialog constant dintre tineri și angajatori pentru a asigura un echilibru și previzibilitate între oferta de angajare existentă și așteptările tinerilor.
	Oportunități de angajare atractive în număr limitat	Înaltă	Se vor explora oportunitățile și ofertele de muncă înalt plătite care pot fi accesate la distanță, inclusiv profesiile libere în domenii bine plătite și cu potențial economic înalt.
	Reticența angajatorilor de a participa la activități de dialog și formare pentru tineri	Medie	Vor fi create mecanisme de suport, compensare și motivare a angajatorilor de a participa/ organiza evenimente de formare și dialog cu tinerii.
Rezultat intermediar 3.2: Tinerii au acces la oportunități de lansare a propriilor afaceri	Resurse locale limitate pentru susținerea afacerilor	Înaltă	Susținerea și facilitarea accesului tinerilor antreprenori la programele și sursele de finanțare naționale și internaționale.
	Capacități și cultură antreprenorială joasă în rândul tinerilor	Medie	Lansarea programelor de mentorat și suport între tinerii antreprenori și oamenii de afaceri cu experiență. Susținerea dezvoltării unui ecosistem transparent și de colaborare al antreprenorilor locali.
	Piață locală mică și puțin atractivă pentru antreprenori	Înaltă	Vor fi create programe de suport pentru extinderea pieței antreprenorilor locali la nivel regional, național și internațional.

SCOP, OBIECTIVE ȘI CADRU DE REZULTATE

Scopul general

Scopul strategiei este de a dezvolta şi de a consolida sectorul de tineret pe parcursul următorilor șase ani, contribuind astfel la crearea unui mediu adecvat pentru a asigura evoluția fiecărui tânăr în plan personal și profesional, inclusiv a celor din grupurile cu oportunități reduse.

Priorități și Obiective

Pentru atingerea scopului general, au fost identificate trei direcții prioritare de intervenție și următoarele obiective:

Prioritatea I. Politici publice care valorifică potențialul tinerilor

Obiectiv general: creșterea nivelului de participare a tinerilor din orașul Ungheni în procesul decizional și în activități comunitare

Rezultate anticipate:

O1.1: Toate politicile publice locale integrează perspectiva, prioritățile și necesitățile tinerilor.

O1.2: Minim 30% din tineri, inclusiv din grupuri vulnerabile, participă anual în luarea deciziilor sau în activități de voluntariat la nivel comunitar.

Prioritatea II. Dezvoltarea serviciilor și structurilor de tineret

Obiectiv general: asigurarea accesului tinerilor la o gamă complexă de servicii de tineret calitative care contribuie la formarea cunoștințelor, abilităților, deprinderilor, atitudinilor și comportamentelor necesare pentru integrarea cât mai reușită a tinerilor în societate

Rezultate anticipate:

O2.1: Minim 30% din tinerii orașului Ungheni accesează anual serviciile prestate de către Centrul Municipal de Tineret și filialele acestuia.

O2.2: Minim 40% din tinerii orașului Ungheni sunt implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor.

Prioritatea III. Abilitarea economică a tinerilor

Obiectiv general: sporirea bunăstării tinerilor și asigurarea unei dezvoltării economice durabile

Rezultate anticipate:

O3.1: Rata tinerilor inactivi în municipiul Ungheni este redusă până la 20%.

O3.2: 200 companii noi lansate de către tineri până în anul 2028.

Cadrul logic al rezultatelor pe termen mediu

REZULTATE PE TERMEN MEDIU	INDICATORI	REFERINȚĂ 2022	ȚINTĂ 2024	ȚINTĂ 2025	ȚINTĂ 2026	ȚINTĂ 2027	ȚINTA FINALĂ
Prioritatea I. Politici publice care valorifică potențialul tinerilor							
1.1.Tinerii, inclusiv cei dezavantajați, se implică activ în procesul decizional și în inițiative civice	1.1.1.Ponderea tinerilor care participă la consultări publice organizate de APL *Sursa: rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional a APL*	N/A	5%	10%	15%	20%	20%
	1.1.2.Ponderea tinerilor implicați în inițiative civice și de voluntariat (adunări comunitare, atragerea de granturi, proiecte comunitare) *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesitățile şi provocările tinerilor din Ungheni”*	N/A	5%	10%	15%	20%	20%
	1.1.3.Ponderea tinerilor vulnerabili implicați în inițiative civice. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesitățile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	5%	10%	15%	20%	25%
1.2.APL implică permanent tinerii în procesul de luare a deciziilor care îi vizează	1.2.1.Ponderea documentelor de politici publice municipale aprobate care au fost consultate cu tinerii și ajustate la necesitățile fiecărui tânăr. *Sursa: Rapoartele de activitate a APL și rapoarte anuale privind transparența în procesul decizional a APL*	0%	20%	40%	70%	100%	100%
Prioritatea 2. Dezvoltarea serviciilor de tineret de calitate și consolidarea OSC de tineret							
2.1. Primăria Ungheni oferă mai multe servicii și programe centrate pe necesitățile tinerilor, inclusiv vulnerabili.	Ponderea tinerilor de 14-35 de ani implicați în serviciile oferite de Centrul Municipal de Tineret Ungheni , inclusiv cei din categoriile vulnerabile. *Sursa: Rapoartele anuale ale Centrului Municipal de Tineret Ungheni.*	N/A	10%	15%	20%	25%	30%
	Ponderea tinerilor vulnerabili implicați în serviciile oferite de Centrul Municipal de Tineret Ungheni . *Sursa: Rapoartele anuale ale Centrului Municipal de Tineret Ungheni .*	N/A	5%	10%	15%	20%	25%
2.2.Structurile și organizațiile de/şi pentru tineret sunt fortificate pentru a	Ponderea tinerilor care sunt regulat implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesitățile și provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	5%	10%	15%	20%	20%

REZULTATE PE TERMEN MEDIU	INDICATORI	REFERINȚĂ 2022	ȚINTĂ 2024	ȚINTĂ 2025	ȚINTĂ 2026	ȚINTĂ 2027	ȚINTA FINALĂ
implementa inițiative centrate pe necesitățile tinerilor	Ponderea tinerilor din grupuri vulnerabile care sunt regulat implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor. *Sursa: Sondajul Municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	5%	10%	15%	20%	25%
Prioritatea 3. Abilitarea economică a tinerilor și activarea potențialului antreprenorial							
3.1. Tinerii își pot găsi un loc de muncă decent	Rata tinerilor inactivi în Municipiul Ungheni Sursa: ANOFM	40%	38%	35%	32%	28%	25%
3.2. Tinerii au acces la oportunități de lansare a propriilor afaceri	Ponderea tinerilor care cunosc despre programele naționale și locale de susținere a tinerilor antreprenori. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	15%	30%	45%	60%	80%

Cadrul logic al rezultatelor pe termen scurt

REZULTATE PE TERMEN SCURT	INDICATORI	REFERINȚĂ 2022	ȚINTĂ 2024	ȚINTĂ 2025	ȚINTĂ 2026	ȚINTĂ 2027	ȚINTA FINALĂ
Prioritatea I. Politici publice care valorifică potențialul tinerilor							
1.1.1.Mai mulți tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, își dezvoltă abilitățile necesare pentru a se implica eficient în procesul decizional și în inițiative civice	Ponderea tinerilor care beneficiază anual de cel puțin o activitate de educație non-formală. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	20%	25%	30%	35%	40%
	Ponderea tinerilor implicați anual în minim 20 ore de voluntariat și activități comunitare. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	5%	10%	20%	25%	30%
1.1.2.Toți actorii locali conștientizează importanța, știu cum și implică activ tinerii în activitatea lor curentă	Ponderea deciziilor locale aprobate cu consultarea publică a tinerilor. *Sursa: rapoartele APL*	N/A	20%	30%	40%	50%	60%

1.2.1. Este aplicat continuu mecanismul de integrare a perspectivei tinerilor în documentele de politici la nivel municipal	Ponderea documentelor de politică publică care includ indicatori dezagregați pe criteriul de vârstă și intervenții specifice tinerilor. *Sursa: raportul anual de activitate a Centrului Municipal de Tineret, raportul specialistului de tineret.*	N/A	40%	50%	60%	80%	100%
1.2.2. APL își dezvoltă competențele necesare pentru a monitoriza și evalua eficient politicile locale din perspectiva tinerilor	Ponderea angajaților APL care au beneficiat de instruire privind lucrul și activitățile de tineret în ultimii 3 ani. *Sursa: Raportul anual de activitate a Centrului Municipal de Tineret.*	N/A	10%	20%	30%	40%	50%
Prioritatea 2. Dezvoltarea serviciilor de tineret de calitate și consolidarea OSC de tineret							
2.1.1. Centrul municipal de tineret Ungheni este funcțional, bine dotat, accesibil și atractiv tinerilor	Ponderea tinerilor care participă la cel puțin o activitate/anual a Centrului Municipal de Tineret Ungheni și a filialelor acestuia. *Sursa: Raportul anual de activitate a Centrului Municipal de Tineret Ungheni*	N/A	10%	15%	20%	25%	30%
	Rata de satisfacție a tinerilor cu privire la calitatea și relevanța serviciilor oferite de Centrul Municipal de Tineret Ungheni și filialele acestuia. *Sursa: Raportul anual de activitate a Centrului Municipal de Tineret Ungheni*	N/A	80%	85%	90%	95%	97%
	Centrul Municipal de tineret dispune de buget anual suficient pentru implementarea gamei de servicii conform necesităților tinerilor. *Sursa: Raportul anual de executare a bugetului*	N/A	200,00 mii lei	300,00 mii lei	400,00 mii lei	500,00 mii lei	600,00 mii lei
2.1.2.Lucrătorii de tineret posedă capacitățile și cunoștințele necesare pentru inițierea și implementarea eficientă a serviciilor de tineret	Ponderea lucrătorilor de tineret care beneficiază anual de programe de capacitare în domeniul implementării eficiente a serviciilor de tineret (minim 20 zile de instruire anual). *Sursa: Raport de activitate a Centrului de Tineret*	N/A	30%	50%	60%	70%	80%
	Rata de satisfacție a tinerilor cu privire la activitatea lucrătorilor de tineret. *Sursa: Raport de activitate a Centrului de Tineret*	N/A	70%	75%	80%	85%	90%
2.2.1.Grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret sunt bine organizate, finanțate și solicitate de tinerii din Ungheni	Numărul de structuri de/ pentru tineret funcționale (care implementează granturi, realizează activități cu și pentru tineri etc.) *Sursa: rapoartele APL*	N/A	10	15	20	25	30

2.2.2.Mai mulți tineri cunosc și participă activ la activitățile organizate de grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret	Ponderea tinerilor implicați în activități organizate de CLT, grupuri neformale ale tinerilor și/sau organizații de tineret. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	5%	7%	11%	15%	20%
Prioritatea 3. Abilitarea economică a tinerilor și activarea potențialului antreprenorial							
3.1.1 Tinerii cunosc despre oportunitățile de angajare și au abilitățile necesare pentru a accesa aceste locuri de muncă	Ponderea tinerilor care cunosc despre serviciile de ghidare în carieră și angajare existente la nivel local. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	20%	35%	50%	70%	90%
	Ponderea tinerilor care cunosc despre programele de finanțare și suport în afaceri. *Sursa: Sondajul municipal anual „Necesităţile şi provocările tinerilor din Ungheni ”*	N/A	10%	20%	30%	40%	50%
3.1.2 Există servicii calitative și accesibile de ghidare în carieră pentru tineri la nivel local	Ponderea tinerilor (14-20 ani) care au beneficiat de servicii de ghidare în carieră *Sursa: Statisticile și rapoartele AOFM, rapoartele anuale a Centrului Municipal de Tineret*	N/A	15%	30%	50%	70%	80%
3.2.1 Tinerii au cunoștințe și abilități antreprenoriale care le permit lansarea unor afaceri locale viabile, inclusiv în domeniul IT	Numărul tinerilor care au fost încadrați în programe de dezvoltarea abilităților antreprenoriale *Sursa: rapoartele anuale a Centrului Municipal de Tineret, specialistul de tineret.*	N/A	100	300	500	800	1000
3.2.2 Există programe locale de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT	Numărul programelor pe termen lung în domeniul antreprenoriatului și educației antreprenoriale 1. Educație antreprenorială; 2. Facilitarea accesului tinerilor din Ungheni la programele naționale și internaționale de susținere a antreprenorilor; 3. Mentorat, servicii de suport în afaceri și facilitarea accesului la finanțare; 4. Dezvoltarea și extinderea afacerilor administrate de tineri. *Sursa: rapoartele anuale a APL și Centrul Municipal de Tineret Ungheni*	N/A	1	2	3	4	4
	Bugetul total al programelor de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT *Sursa: rapoartele anuale a APL și Centrul Municipal de Tineret Ungheni*	N/A	1000,00 mii lei	200,00 mii lei	3000,00 mii lei	4000,00 mii lei	5000,00 mii lei

MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI

Monitorizarea – proces de colectare sistematică a datelor pentru a asigura administrația publică locală și alți actori interesați cu informații despre progresul implementării strategiei.

Evaluarea – aprecierea activităților sau a rezultatelor implementării strategiei, utilizând informațiile obținute pe parcursul monitorizării. Evaluarea face o analiză a modului de implementare a strategiei și eficienței acesteia, fiind un mijloc care contribuie la îmbunătățirea politicii de tineret la nivel raional. Evaluarea răspunde la întrebările: care este efectul, impactul activităților realizate și în ce măsură rezultatul răspunde așteptărilor sau obiectivelor prestabilite.

Indicatorii de monitorizare sunt caracteristici cantitative sau calitative, care oferă mijloace simple de măsurare a succesului activităților desfășurate:

- indicatorii cantitativi sunt exprimați în termeni numerici sau procentuali;
- indicatorii calitativi pot măsura percepția, pot descrie anumite comportamente.

Monitorizarea implementării Strategiei urmărește:

- realizarea adecvată și la timp a activităților incluse în planul de acțiuni;
- suportul acordat subiecților strategiei în implementarea practicilor pozitive și eliminarea factorilor de risc;
- informarea factorilor de decizie și publicului larg despre realizările obținute, progresul față de obiectivele planificate, deficiențe întimpinate și sectoare care necesită atenție;
- creșterea credibilității în fața donatorilor, care realizează diferite proiecte în Republica Moldova în vederea susținerii activităților de tineret.

Evaluarea intermediară este activitatea desfășurată pe parcursul perioadei de implementare a Strategiei. Evaluarea intermediară a strategiei se va realiza la sfârșitul perioadei de implementare a planului de acțiuni a strategiei pentru anii 2023-2025.

Obiectivele evaluării intermediare sunt:

- oferirea suportului în luarea deciziilor cu privire la activitățile realizate în implementarea strategiei;
- obținerea informațiilor din toate sursele existente despre ce merge bine, ce nu merge și de ce;
- îmbunătățirea calității activităților realizate;
- identificarea practicilor de succes, care ar putea fi extinse;
- elaborarea recomandărilor pentru îmbunătățirea strategiei.

Monitorizarea și evaluarea implementării strategiei se va realiza de către **Grupul de Referință de Monitorizare și Evaluare** creat pe principii de paritate și reprezentare a tinerilor și organizațiilor de tineret. Grupul de Referință de Monitorizare și Evaluare va fi creat în primele 6 luni de la aprobarea strategiei prin ordinul Primarului Municipiului Ungheni . Modul de lucru și atribuțiile grupului vor fi aprobate prin regulament aprobat de către Primarul Municipiului Ungheni . Grupul se va întruni periodic, dar nu mai rar de o dată la 12 luni. Grupului de Referință de Evaluare și Monitorizare a Strategiei i se vor prezenta anual spre aprobare de către specialistul de tineret rapoarte anuale de implementare a strategiei. Formatul și structura rapoartelor anuale de progres vor fi aprobate la prima ședință a Grupului de Referință de Monitorizare și Evaluare. Rapoartele vor include progresul conform indicatorilor și țintelor stabilite și măsuri de îmbunătățire a

procesului de implementare. În componența acestui Grup de Referință de Evaluare și Monitorizare a Strategiei se vor include în mod obligatoriu:

- Primarul Municipiului Ungheni (președinte a grupului);
- Șeful direcției responsabile de coordonarea procesului de implementare a strategiei (vice președinte a grupului);
- Președintele Consiliului Local al Tinerilor (vice președinte a grupului);
- Un funcționar public responsabil de domeniul de tineret (secretarul grupului);
- Reprezentanți ai subdiviziunilor responsabile de activități din cadrul strategiei;
- Reprezentanți ai prestatorilor de servicii de tineret;
- Reprezentanți ai asociațiilor obștești de tineret;
- Reprezentanți a consiliilor de tineret și consiliilor elevilor;
- Tineri neafiliați structurilor de tineret, selectați prin concurs public;
- Experți și alte persoane relevante.

La stabilirea componenței nominale se va respecta principiul de paritate care presupune că numărul reprezentanților APL și a reprezentanților tinerilor și organizațiilor de tineret este egal. Ședințele Grupului de Referință de Monitorizare și Evaluare sunt publice, iar deciziile luate în cadrul acestora sunt publicate pe site-ul și canalele de comunicare a Primăriei Municipiului Ungheni. Funcționarul responsabil de domeniul de tineret va asigura coordonarea executării deciziilor grupului și îl va informa despre orice abateri sau dificultăți.

Anexa nr. 1 la Strategia de dezvoltare a sectorului de tineret din municipiul Ungheni pentru anii 2023-2028

PLAN DE ACȚIUNI PENTRU ANII 2023-2025 PRIVIND IMPLEMENTAREA STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A SECTORULUI DE TINERET DIN MUNICIPIUL UNGHENI 2023-2028

Prioritatea I. Politici publice care valorifică potențialul tinerilor							
Obiectiv general: creșterea nivelului de participare a tinerilor din orașul Ungheni în procesul decizional și în activități comunitare.							
Obiectiv specific 1.1. Toate politicile publice locale integrează perspectiva, prioritățile și necesitățile tinerilor.							
Rezultat 1.1.1. Mai mulți tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, își dezvoltă abilitățile necesare pentru a se implica eficient în procesul decizional și în inițiative civice **Rezultat 1.1.2.** Toți actorii locali conștientizează importanța, știu cum și implică activ tinerii în activitatea lor curentă							
Nr. d/o	**Acțiunile**	**Sub-acțiuni**	**Indicatorii de realizare**	**Perioada**	**Responsabilii**	**Partenerii**	**Buget (mii lei)**
1	**2**	**- 3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
1.	Crearea CLT Ungheni și consolidarea capacităților membrilor acestuia	1.1. Identificarea unui grup de inițiativă care se va ocupa de formarea și lansarea CLT Ungheni ; 1.2. Organizarea campaniei de informare a tinerilor privind rolul CLT și modul de implicare în acesta; 1.3. Organizarea ședinței de constituire a CLT Ungheni ; 1.4. Suport metodologic pentru elaborarea documentelor de funcționare, instruirea membrilor CLT și punerea acestora în aplicare; 1.5. Facilitarea logistică a ședințelor trimestriale a CLT și suport metodologic pentru funcționarea acestuia; 1.6. Organizarea anuală a instruirilor tematice pentru membrii CLT (promovare, participare în procesul decizional, etc.); 1.7. Organizarea Conferinței Municipale a CLT și formularea rezoluției anuale cu prioritățile de advocacy pentru următoarele 12 luni; 1.8. Organizarea semestrială a ședințelor comune APL-CLT; 1.9. Lansarea programului de suport pentru CLT, inclusiv finanțarea planului de activitate a CLT.	CLT Ungheni lansat, recunoscut de APL și funcțional; Conferința Municipală a CLT organizată anual; Campanie de informare pe rețele de socializare cu privire la funcționarea și importanța CLT realizată anual; 4 instruiri pentru CLT organizate anual; Aproximativ 2 ședințe APL - CLT organizate anual; Plan de activitate CLT elaborat și finanțat anual.	2023-2025	Specialistul de tineret	RNCLTM, Consiliul Raional al Tinerilor Ungheni , AO CIR PRO BONO	150,00
2.	Crearea și implementarea unui mecanism de	2.1. Crearea unei baze de date unice și ajustarea anuală a acesteia, cu grupurile locale de inițiativă, inclusiv consiliile elevilor;	Baza de date a grupurilor de inițiativă creată în 2023 și actualizată anual;	2023-2025	Direcția educație,	Centrul municipal de tineret,	210,00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
	susținere și coordonare a activității grupurilor locale de inițiativă, inclusiv consiliile elevilor.	2.2. Evaluarea anuală a necesităților de instruire pentru coordonatorii și liderii grupurilor de inițiativă locale, inclusiv oferirea de suport pentru înregistrarea în calitate de OSC (la solicitare); 2.3. Organizarea anuală a unei serii de instruiri pentru coordonatorii și liderii grupurilor de inițiativă locale; 2.4. Organizarea trimestrială a evenimentelor de schimb de experiență între coordonatorii și liderii grupurilor de inițiativă locale; 2.5. Oferirea de suport metodologic și materiale necesare coordonatorii și liderii grupurilor de inițiativă locale, inclusiv consiliile elevilor; 2.6. Organizarea ședințelor anuale de coordonare și stabilire a obiectivelor; 2.7. Lansarea programului de granturi mici pentru grupurile de inițiativă și CE din școli.	Necesitățile de instruire a grupurilor de inițiativă evaluate anual; Ședințe anuale de coordonare organizate; Instruire anuală organizată (reprezentanții a minimum 70% din grupurile de inițiativă prezente); Program de granturi pentru grupurile de inițiativă lansat anual.		specialist de tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	
3.	Suport pentru dezvoltarea competențelor de participare civică în rândul tinerilor din grupuri vulnerabile	3.1. Organizarea unei instruiri anuale cu subdiviziunile APL și OSC care lucrează cu tineri din grupurile vulnerabile; 3.2. Elaborarea unui plan comun de activități și priorități pentru incluziunea tinerilor vulnerabili în activități de tineret; 3.3. Organizarea minim 10 activități anuale destinate tinerilor din grupuri vulnerabile; 3.4. Elaborarea anuală a bazei de date a tinerilor din grupuri vulnerabile și monitorizarea implicării acestora în activitățile de tineret. 3.5. Crearea unui mecanism de suport pentru facilitarea participării tinerilor din grupuri vulnerabile în activități locale, naționale și internaționale de tineret. 3.6. Suport metodologic centrului municipal de tineret și alți prestatori de tineret pentru a implica tinerii din grupurile vulnerabile în activitățile lor; 3.7. Elaborare raport anual privind activitățile de incluziune socială a tinerilor din orașul Ungheni .	Instruire organizată anual privind facilitarea implicării tinerilor din grupuri vulnerabile; Plan de activități de incluziune elaborat și implementat anual (minim 10 activități); Bază de date a tinerilor din grupuri vulnerabile creată; Mecanism de suport pentru tinerii vulnerabili aprobat; Raport anual privind activitățile de incluziune socială a tinerilor prezentat public.	2023-2025	Direcția asistență socială, Specialist de tineret	Centrul municipal de tineret	150,00
4.	Consolidarea parteneriatului între APL – CLT - tineri	4.1. Organizarea forumului anual a tinerilor din Municipiul Ungheni ; 4.2. Dezvoltarea și finanțarea planului anual de activități a CLT; 4.3. Oferirea suportului metodologic și materiale CLT;	Forum Tinerilor organizat anual; CLT are plan anual de activități elaborat și finanțat;	2023-2025	Direcția educație	Centrul municipal de tineret, Consiliul Local al Tinerilor	120,00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
		4.4. Organizarea instruirilor anuale pentru membrii CLT în participare în procesul decizional și în bugete locale; 4.5. Organizarea anuală a consultării bugetului local cu reprezentanții CLT și a tinerilor; 4.6. Program de suport pentru CLT; 4.7. Organizarea întâlnirilor trimestriale a conducerii primăriei Ungheni cu reprezentanții CLT și a tinerilor (Cafeneaua Primăria Tinerilor).	Două instruiri privind participarea în procesul decizional organizate anual; Buget local consultat anual cu tinerii; Program de suport pentru CLT aprobat; Patru întâlniri în formatul Primăria Tinerilor organizate anual.				
5.	Dezvoltarea competențelor de participare în procesul decizional și în inițiative civice în rândul tinerilor	5.1. Elaborarea unui set de materiale grafice de instruire a tinerilor din orașul Ungheni în participare în procesul decizional și în inițiative civice; 5.2. Lansarea unei serii de emisiuni (lunar) pe rețelele sociale (Tinerii în dialog cu primăria Ungheni); 5.3. Instruirea anuală a 20 tineri și crearea rețelei de educatori de la egal la egal în domeniul participării civice; 5.4. Campanie online de promovare a activismului civic în rândul tinerilor; 5.5. Crearea unei rețele de instituții publice, OSC și grupuri de inițiativă care organizează activități de voluntariat; 5.6. Instruire anuală pentru membrii rețelei în domeniul voluntariatului; 5.7. Elaborarea anuală a unui plan de activități de voluntariat cu implicarea APL, OSC și activiștilor civici locali; 5.8. Organizarea galei de premiere a celor mai active instituții, persoane și a celor mai inovative inițiative; 5.9. Campanie online de promovare a istoriilor de succes din orașul Ungheni . 5.10. Lansarea portalului de informare a tinerilor cu privire la oportunitățile de dezvoltare pentru tineri din orașul Ungheni .	Materiale grafice elaborate și lansate online în domeniul participării în procesul decizional; 20 tineri instruiți anual și 1000 implicați în activități de follow-up; Plan de activități de voluntariat aprobat anual; 5000 tineri informați online anual privind participarea în procesul decizional; Gală de premiere a activiștilor și inițiativelor inovative de tineret. Portal online de informare și emisiune pe social media lansată.	2022-2025	Specialistul de Tineret	Centrul municipal de tineret, Consiliul Local a Tinerilor	150,00
Obiectiv specific 1.2. Minim 30% din tineri, inclusiv din grupuri vulnerabile, participă anual în luarea deciziilor sau în activități de voluntariat la nivel comunitar.							
Rezultat 1.2.1. Este aplicat continuu mecanismul de integrare a perspectivei tinerilor în documentele de politici la nivel municipal **Rezultat 1.2.2.** APL își dezvoltă competențele necesare pentru a monitoriza și evalua eficient politicile locale din perspectiva tinerilor							
6.	Evaluarea continuă a documentelor de	6.1. Cartarea continuă a politicilor de pe agenda APL;	100% din documentele de politică publică relevante	2023-2025	Specialistul de tineret	Centrul Municipal de	50,00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
	politici publice locale și a documentelor în proces de elaborare din perspectiva necesităților și drepturilor tinerilor, inclusiv a tinerilor din grupuri vulnerabile.	6.2. Organizarea trimestrială de evenimente de prezentare și discuție a documentelor de politică publică de pe agenda APL (politici publice aproape de tineri); 6.3. Instruirea anuală a reprezentanților APL privind dezvoltarea politicilor bazate pe necesitățile tinerilor; 6.4. Dezvoltarea și aprobarea anuală a rapoartelor de implementare a Strategiei de Tineret a Municipiului Ungheni .	pentru tineri sunt aprobate integrând perspectiva tinerilor și având indicatori specifici tinerilor; cafenele de politici publice organizate trimestrial; instruire anuală pentru funcționarii publici organizată.			Tineret, Consiliul Local a Tinerilor	
7.	Consolidarea abilităților funcționarilor și lucrătorilor de tineret în bugetare participativă și management bazat pe rezultate.	7.1. Instruirea anuală a funcționarilor din APL, a lucrătorilor și specialiștilor de tineret în bugetarea participativă și management bazat pe rezultate; 7.2. Organizarea consultărilor anuale a bugetului local cu tinerii; 7.3. Oferirea suportului metodologic și materiale subdiviziunilor Primăriei Ungheni pentru dezvoltarea politicilor publice locale prietenoase tinerilor; 7.4. Organizarea anuală a meselor rotunde ”NIMIC PENTRU TINERI FĂRĂ TINERI” cu participarea conducerii APL.	Instruiri organizate anual pentru funcționari, lucrători și specialiști de tineret; Buget local consultat public anual cu tinerii; Masă rotundă organizată anual.	2023-2025	Specialistul de tineret	Centrul Municipal de Tineret	20,00
8.	Raportarea anuală privind implementarea Planului local de acțiuni al Strategiei de Tineret	8.1. Ședințe semestriale ale Grupului de lucru privind implementarea Planului de acțiuni a Strategiei; 8.2. Elaborarea planului anual de implementare a strategiei; 8.3. Organizarea unei consultări publice cu tinerii privind implementarea Strategiei de Tineret (anual); 8.4. Publicarea anuală a raportului de implementare a strategiei de tineret	Raportul anual privind implementarea Planului de acțiuni al Strategiei publicat de APL și Centrul de Tineret	Semestrial	Specialistul de Tineret	Centrul Municipal de Tineret Consiliul Local a Tinerilor	
9.	Realizarea analizei anuale a situației tinerilor municipiul Ungheni	9.1. Elaborarea listei de indicatori ce necesită a fi colectați anual, inclusiv indicatorii din strategie și indicatorii colectați de CLT și alți parteneri; 9.2. Colectarea informațiilor din sursele administrative locale și naționale; 9.3. Identificarea tipologiei tinerilor (mediu, gen, vârstă, stare civilă etc.) din localitate; 9.4. Elaborarea unui scurt raport și publicarea acestuia.	raport prezentat public despre tinerii din orașul Ungheni	Anual	Centrul Municipal de Tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	

1	2	- 3	4	5	6	7	8
		9.5. Prezentarea informației (raportului elaborat) tuturor prestatorilor de servicii de tineret și instituții interesate.					
10.	Consultarea tinerilor și OSC de Tineret cu privire la necesități și provocări	10.1. Organizarea focus-grupurilor tematice cu OSC, grupurile de inițiativă și tinerii din grupuri vulnerabile privind necesitățile tinerilor; 10.2. Organizarea anuală a forumului și post-forumul municipal a tinerilor; 10.3. Organizarea ședințelor trimestriale a APL cu reprezentanții Consiliului Local a Tinerilor și discutarea documentelor de politici publice de pe agenda APL; 10.4. Susținerea metodologică și financiară a CLT pentru a dezvolta și implementa un plan complex de activități de implicare a tinerilor în procesul decizional.	Rezoluția forumului, cu recomandări de dezvoltare a programelor de tineret; CLT implementează anual un plan de activități finanțat de APL; Focus grupuri privind necesitățile tinerilor realizat și prezentat; Propuneri concrete de programe și activități expediate APL	2023-2025 Anual	Consiliul Local a Tinerilor (CLT)	Centrul Municipal de Tineret Rețeaua Națională a Consiliilor Locale din Moldova, CRT.	200,00
Prioritatea II: Dezvoltarea serviciilor și structurilor de tineret							
Obiectiv general: asigurarea accesului tinerilor la o gamă complexă de servicii de tineret calitative care contribuie la formarea cunoștințelor, abilităților, deprinderilor, atitudinilor și comportamentelor necesare pentru integrarea cât mai reușită a tinerilor în societate							
Obiectiv specific 2.1. Minim 30% din tinerii orașului Ungheni accesează anual serviciile prestate de către Centrul Municipal de Tineret și filialele acestuia.							
Rezultat 2.1.1. Centrul municipal de tineret Ungheni este funcțional, bine dotat, accesibil și atractiv tinerilor **Rezultat 2.1.2.** Lucrătorii de tineret posedă capacitățile și cunoștințele necesare pentru inițierea și implementarea eficientă a serviciilor de tineret							
11.	Crearea Rețelei prestatorilor de servicii de tineret la nivel municipal	11.1. Cartarea anuală a prestatorilor de servicii pentru tineret existente și identificarea serviciilor necesare de dezvoltat; 11.2. Dotarea cu echipament și mobilier necesar pentru prestarea serviciilor de calitate; 11.3. Ședințe trimestriale cu membrii rețelei coordonate de Centrul Municipal de Tineret; 11.4. Formarea și instruirea membrilor rețelei; 11.5. Elaborarea Planului comun de acțiuni a membrilor rețelei pentru dezvoltarea și promovarea serviciilor de tineret; 11.6. Program de instruire a lucrătorilor de tineret dezvoltat și implementat; 11.7. Lansarea planului de susținere a prestatorilor de servicii de tineret la nivel municipal.	Cartarea anuală a serviciilor de tineret Plan comun de dezvoltare și promovare a serviciilor de tineret dezvoltat Program de susținere a prestatorilor de servicii de tineret lansat.	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Centrul Raional de Tineret, UNFPA, UNICEF	300,00
12.	Consolidarea calității serviciilor	12.1. Elaborarea gamei minime de servicii și indicatorilor de rezultat pentru toți prestatorii de servicii de tineret la nivel municipal;	Gama minimă de servicii și indicatorii de succes a serviciilor aprobate;	2024	Centrul Municipal de Tineret	UNFPA, UNICEF, Centrul de	120,00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
	de tineret la nivel local	12.2. Instruirea continuă a lucrătorilor de tineret; 12.3. Elaborarea indicatorilor de evaluare a calității serviciilor de tineret și a impactului socio-economic; 12.4. Evaluarea periodică a serviciilor prestate; 12.5. Atragerea fondurilor naționale și internaționale în vederea dezvoltării bazei tehnico-materiale a spațiilor centrelor de tineret și pregătirii lucrătorilor de tineret; 12.6. Elaborarea hartei interactive a serviciilor de tineret disponibile la nivel municipal.	Minim 5 parteneriate încheiate pentru dotarea tehnico-materiale și sporirea calității serviciilor de tineret; Harta interactivă a serviciilor de tineret disponibilă.			Informare și Resurse PRO BONO	
13.	Crearea, lansarea și dezvoltarea gamei de servicii prestate de către Centrul Municipal de Tineret	13.1. Crearea Centrului Municipal de Tineret; 13.2. Elaborarea gamei de servicii a Centrului Municipal de Tineret și asigurarea resurselor tehnico-materiale și umane necesare; 13.3. Dezvoltarea unui program complex de activități de educație non-formală în cadrul Centrul Municipal de Tineret; 13.4. Dezvoltarea Metodologiei de prestare a serviciilor de tip outreach la Centrul Municipal de Tineret; 13.5. Dezvoltarea serviciilor pentru tinerii NEET; 13.6. Organizarea campaniilor anuale de informare cu privire la serviciile de tineret ale Centrului Municipal de Tineret.	Centrul Municipal de Tineret prestează 10 servicii pentru tineri.	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	UNFPA, UNICEF, Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	180,00
14.	Dezvoltarea programului de mobilitate și schimb de experiență la nivel național și internațional pentru lucrătorii de tineret	14.1. Dezvoltarea planurilor anuale individuale de instruire pentru lucrătorii de tineret; 14.2. Susținerea participării la evenimente naționale de instruire a lucrătorilor de tineret și schimb de experiență; 14.3. Organizarea instruirilor periodice pentru lucrătorii de tineret la nivel local; 14.4. Bugetarea anuală a surselor financiare pentru agendele schimbului de experiență; 14.5. Delegarea la schimb de experiență a membrilor rețelei prestatorilor de servicii.	10 instruiri organizate anual pentru lucrătorii de tineret; Fiecare lucrător de tineret are un plan individual anual de instruire; Fiecare lucrător participă la minim 100 ore de instruire anual la nivel național și internațional.	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	UNFPA	60,00
15.	Lansarea HUB-ului de suport pentru OSC de tineret și grupurile de inițiativă în cadrul Centrului Municipal de Tineret	15.1. Aprobarea regulamentului de găzduire a OSC și grupurilor de tineret; 15.2. Elaborarea planului comun de activitate a rezidenților HUB-ului de suport pentru OSC și grupuri de inițiativă; 15.3. Suport metodologic și coordonarea implementării activităților rezidenților HUB-ului;	Regulament aprobat; Minim 10 rezidenți anual; Plan comun de activități dezvoltat; Minim 10 parteneriate încheiate între OSC –	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO, UNICEF	120,00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
		15.4. Dezvoltarea parteneriatelor dintre rezidenții HUB-ului, instituțiile publice și agenții economici locali; 15.5. Promovarea istoriilor de succes a rezidenților HUB-ului pentru OSC de tineret și grupurile de inițiativă.	instituțiile publice și antreprenorii locali				
Obiectiv specific 2.2. Minim 40% din tinerii orașului Ungheni sunt implicați în activitățile organizațiilor de tineret sau a structurilor neformale ale tinerilor.							
Rezultat 2.2.1. Grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret sunt bine organizate, finanțate și solicitate de tinerii din Ungheni **Rezultat 2.2.2.** Mai mulți tineri cunosc și participă activ la activitățile organizate de grupurile neformale locale de tineret și organizațiile de tineret							
16.	Programul municipal de granturi	16.1. Aprobarea/ ajustarea anuală a regulamentului de desfășurare a programului anual de granturi; 16.2. Organizarea unei sesiuni de informare offline/online pentru organizațiile de tineret și grupurile de inițiativă cu referire Programul Municipal de Granturi; 16.3. Sesiuni de formare în ”Scriere și management de proiecte”; 16.4. Formarea comisiei municipale de evaluare a dosarelor; 16.5. Lansarea și promovarea programului de granturi; 16.6. Selectarea câștigătorilor concursului; 16.7. Mentorat și monitorizarea implementării; 16.8. Campanie de promovare a bunelor practici din cadrul Programului Municipal de Granturi.	50 de granturi oferite 50 persoane instruite anual în scriere și management de proiecte	2023-2025	Specialistul de tineret	MEC, UNFPA, UNICEF	600,00
17.	Organizarea semestrială a ședințelor APL cu OSC pe domeniul de tineret (dialog structurat pe domeniul de tineret)	17.1. Crearea bazei de date a organizațiilor din domeniul de tineret și a grupurilor de inițiativă; 17.2. Invitarea OSC active pe domeniul de tineret; 17.3. Elaborarea participativă a agendei de discuție; 17.4. Organizarea ședințelor semestriale; 17.5. Monitorizarea implementării deciziilor luate; 17.6. Sesiune de formare a APL și OSC în dezvoltarea politicilor de tineret bazate pe rezultate; 17.7. Instruire pentru OSC și APL în integrarea priorităților tinerilor în politicile sectoriale; 17.8. Promovarea rezultatelor de lucru a Dialogului Structurat pe domeniul de tineret APL – OSC.	Ședințe APL-OSC organizate semestrial; instruiri pentru OSC organizate anual; 5 istorii de succes de colaborare APL-OSC promovate anual.	2023-2025	Specialistul de tineret	Centrul Municipal de Tineret, OSC locale	50,00
18.	Lansarea programului de suport instituțional și atragere de fonduri pentru OSC de tineret	18.1. Dezvoltarea serviciilor și instrumentelor de suport; 18.2. Organizarea periodică a instruirilor pentru dezvoltarea capacităților OSC; 18.3. Organizarea evenimentelor de networking pentru organizațiile locale cu invitarea organizațiilor naționale; 18.4. Oferirea de consultanță și mentorat în atragere de fonduri la nivel local;	Program de suport OSC aprobat; Minim 4 instruiri de dezvoltare a capacităților OSC locale realizate; Minim 30 de zile de consultanță în scriere și	2023-2025	Specialistul de tineret	Centrul Municipal de Tineret	300,00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
		18.5. Dezvoltarea unui plan comun de activități pentru consolidarea capacităților OSC locale.	atragere de proiecte oferite OSC.				
Prioritatea III. Abilitarea economică a tinerilor							
Obiectiv general: sporirea bunăstării tinerilor și asigurarea unei dezvoltării economice durabile							
Obiectiv specific 3.1. Rata tinerilor inactivi în municipiul Ungheni este redusă până la 20%.							
Rezultat 3.1.1. Tinerii cunosc despre oportunitățile de angajare și au abilitățile necesare pentru a accesa aceste locuri de muncă **Rezultat 3.1.2.** Există servicii calitative și accesibile de ghidare în carieră pentru tineri la nivel local							
19.	Lansarea serviciului de ghidare în carieră în toate instituțiile de învățământ din municipiul Ungheni .	19.1. Dezvoltarea metodologiei pentru prestarea serviciului de ghidare în carieră pentru tinerii absolvenți din instituțiile de învățământ; 19.2. Crearea bazei de date a responsabililor de serviciul de ghidare în carieră din instituțiile de învățământ; 19.3. Organizarea instruirilor trimestriale pentru responsabilii de serviciile de ghidare în carieră; 19.4. Organizarea ședințelor de dialog informal dintre angajatori și absolvenți (cafeneaua profesiilor); 19.5. Toți absolvenții liceelor și gimnaziilor primesc servicii de ghidare în carieră; 19.6. Campanie de informare a tinerilor privind serviciile de orientare în carieră, serviciile ANOFM și alte servicii de promovare a ocupării.	100 % din absolvenții gimnaziilor, liceelor și universități beneficiază de servicii de ghidare în carieră. Serviciu de ghidare în carieră funcțional în toate instituțiile de învățământ; 5000 tineri informați anual privind serviciile de ghidare în carieră.	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Direcția Ocupare a Forței de Muncă	120,00
20.	Consolidarea relației angajatorilor și tinerilor	20.1. Organizarea anuală a târgurilor locurilor de muncă; 20.2. Lansarea portalului local al locurilor de muncă; 20.3. Evenimente săptămânale de consolidare a relației angajatori cu tinerii, în special tineri din grupuri vulnerabile (cafeneaua de profesii). 20.4. Campanie anuală de informare a tinerilor privind drepturile salariaților și importanța angajării oficiale. 20.5. Lansarea serviciului de informare și conectare a tinerilor la serviciile de ocupare existente.	târguri a locurilor de muncă organizate anual (1000 participanți) 50 oferte de muncă plasate săptămânal online; Evenimente săptămânale cu angajatorii	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Direcția Ocupare a Forței de Muncă	120,00
21.	Campanie de promovare a tinerilor antreprenori locali și a istoriilor de succes	21.1. Postări lunare despre tinerii antreprenori locali și rezultatele acestora; 21.2. Evenimente de networking pentru tinerii antreprenori (lunar); 21.3. Mese rotunde periodice cu participarea APL și a tinerilor antreprenori (semestrial).	Comunitate de tineri antreprenori creată	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret		30,00
Obiectiv specific 3.2. 200 companii noi lansate de către tineri până în anul 2028.							
Rezultat 3.2.1. Tinerii au cunoștințe și abilități antreprenoriale care le permit lansarea unor afaceri locale viabile, inclusiv în domeniul IT **Rezultat 3.2.2.** Există programe locale de susținere a tinerilor antreprenori, acces la finanțare și lansarea afacerilor, inclusiv afaceri în domeniul IT							

1	2	- 3	4	5	6	7	8
22.	Consolidarea sistemului de dezvoltare a competențelor antreprenoriale și sporirea accesului tinerilor la programele naționale de lansare a afacerilor	22.1. Elaborarea conceptului de club antreprenorial în biblioteci; 22.2. Dezvoltarea programelor de instruire pentru cluburile antreprenoriale; 22.3. Oferirea suportului metodologic cluburilor viitorilor antreprenori; 22.4. Organizarea sesiunilor de schimb de experiență; 22.5. Lansarea unui program avansat de instruire antreprenorială, mentorat și asistență pentru accesarea programelor naționale de finanțare; 22.6. Contactarea bibliotecilor și dezvoltarea calendarului activităților, în parteneriat cu organizațiile de resort (ODA, ONG de profil, antreprenori); 22.7. Lansarea unei campanii de informare a tinerilor din Ungheni cu privire la programele naționale de suport a tinerilor antreprenori.	cluburi a viitorilor antreprenori create în toate bibliotecile din municipiul Ungheni ; 1000 tineri instruiți anual 20 tineri accesează anual programele ODA, AIPA, etc.	Anual 2023-2025	Centrul Municipal de Tineret, Direcția Educație		300.00
23.	Program de dezvoltare a competențelor lucrătorilor de tineret, bibliotecarilor și profesorilor (inclusiv OSC) în domeniul IT	23.1. Evaluarea abilităților IT a lucrătorilor de tineret, profesorilor și bibliotecarilor și elaborarea planurilor individuale de instruire; 23.2. Înscrierea echipelor de lucrători de tineret la programe de formare în IT; 23.3. Dezvoltarea parteneriatului cu Tekwill și alte structuri similare; 23.4. Organizarea instruirilor locale tematice.	Toți lucrătorii de tineret au competențe IT suficiente	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO	100.00
24.	Lansarea programului de educație digitală pentru tineri și orientare în carieră în domeniul IT	24.1. Elaborarea suportului de curs și programului de instruire de 3 luni; 24.2. Lansarea selecției tinerilor în cadrul programului; 24.3. Instruirea tinerilor în domeniul IT și competențe digitale; 24.4. Campanie de comunicare și educare a tinerilor în domeniul competențe digitale; 24.5. Program de suport pentru tinerii care vor să participe la servicii, instruiri și acceleratoare de start-up la nivel național; 24.6. Parteneriate cu instituțiile și OSC de suport pentru start-up IT.	500 tineri instruiți anual 10 000 tineri informați online anual Program de suport și mentorat pentru facilitarea accesului tinerilor din Ungheni la acceleratoarele de start-upuri și programe de finanțare	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Centrul de Informare și Resurse PRO BONO, Alianța Întrep. Mici și Mijlocii	300.00
25.	Lansarea programului de suport pentru	25.1. Lansarea programului de suport pentru tinerii antreprenori din municipiul Ungheni ; 25.2. Instruirea anuală a tinerilor care doresc să acceseze serviciile și programele ODA, AIPA, etc.	200 tineri instruiți anual privind programele naționale existente;	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret	Centrul de Informare și	600.00

1	2	- 3	4	5	6	7	8
	Start-up și scalarea companiilor administrate de tineri	25.3. Mentorat pentru tinerii care doresc să lanseze afaceri cu suportul programelor naționale.	Minim 10 inițiative accesează fondurile ODA, AIPA, etc.			Resurse PRO BONO	
26.	Susținerea și organizarea de instruiri, conferințe și alte forme de formare a abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor	26.1. Lansarea programului de lungă durată de instruire și suport pentru tinerii antreprenori; 26.2. Instruiri tematice pentru tinerii antreprenori în domeniile: marketing, vânzări, accesarea fondurilor, etc. 26.3. Evenimente de networking și schimb de experiență pentru antreprenori; 26.4. Ședințe de consultare și implicare a antreprenorilor locali. 26.5. Lansarea Programului de suport pentru ÎMM și startup-uri lansate de tineri.	200 tineri antreprenori instruiți anual; Program local de suport a antreprenorilor lansat; 20 evenimente tematice organizate anual.	2023-2025	Centrul Municipal de Tineret		100,00